

Система управления дошкольной образовательной организацией

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законодательством РФ на принципах единоначалия и самоуправления. Вмешательство в деятельность Учреждения политических партий, общественных и религиозных организаций не допускается. Административные обязанности распределены согласно Уставу МБДОУ – детский сад № 373, штатному расписанию ДОУ, четко распределены функциональные обязанности согласно квалификационным характеристикам.

Общее управление осуществляет заведующий МБДОУ – детский сад № 373 в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации, Уставом МБДОУ – детский сад № 373, трудовым договором, обеспечивает выполнение возложенных на него задач. Руководство структурными подразделениями - детскими садами - осуществляют заведующие.

Основной функцией директора является осуществление оперативного руководства деятельностью ОУ, координация действий всех участников образовательного процесса.

Основными формами самоуправления в Учреждении являются:

- Общее собрание трудового коллектива.
- Родительский комитет.

В ДОУ создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения. Система управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных инновационных тенденций, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство. Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников ДОУ и родителей (законных представителей).

Управление детским садом осуществляется на основе принципов гласности, демократии, самоуправления и социальной справедливости. В ДОУ создана гибкая структура управления в соответствии с целями и содержанием всей работы учреждения. Все функции управления - планирование, организация, регулирование, контроль, анализ, стимулирование - обоснованы и направлены на достижение максимального и качественного результата на разных уровнях управления:

- Уровень стратегического управления:
 - Заведующий МБДОУ – детский сад № 373
 - Педагогический совет
 - Общее собрание трудового коллектива учреждения
 - Родительский комитет

Разрабатываются и осуществляются стратегические направления развития учреждения
- Уровень тактического управления:
 - Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе (ВМР), заведующий хозяйством

Разрабатывается и реализуется тактика развития учреждения (организация действий по основным направлениям развития и функционирования)
- Уровень оперативного управления:
 - Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе (ВМР)
 - Педагоги (воспитатели, специалисты)

Выполняются стратегии и тактики развития учреждения

- Органы организационной структуры:
 - Воспитанники
 - Родительская общественность

Система управления функционирует для воспитанников и родительской общественности

Функции органов управления, действующих в детском саду

Наименование органа	Функции
Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> - осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения; - организует выполнение решений учредителя по вопросам деятельности учреждения.
Педагогический совет	<ul style="list-style-type: none"> - определяет направления образовательной деятельности учреждения; - отбирает комплекс программно-методического обеспечения образовательного процесса в детском саду с учетом возможностей и потребностей воспитанников, запросов родителей, в соответствии с целями и задачами основной общеобразовательной программы детского сада; - обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности учреждения; - рассматривает вопросы по направлению работников учреждения на профессиональную подготовку и дополнительное профессиональное образование; - организует обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта; - рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных; - принимает локальные нормативные акты учреждения в соответствии с компетенцией и действующим законодательством; - рассматривает вопросы о распространении и внедрении в практику работы Учреждения достижений педагогической науки и передового педагогического опыта; - рассматривает вопросы о повышении профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников детского сада; - осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и Уставом учреждения.
Общее собрание трудового коллектива	<ul style="list-style-type: none"> - обсуждает и принимает коллективный договор и изменения к нему; - согласовывает положение об оплате труда работников учреждения; - вносит предложения руководителю учреждения по улучшению деятельности учреждения; - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

	<ul style="list-style-type: none"> - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья работников учреждения; - определяет порядок и условия предоставления прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки в пределах компетенции учреждения; - заслушивает директора учреждения о расходовании доходов, полученных от приносящей доход деятельности; - заслушивает отчеты о работе учреждения; - принимает локальные нормативные акты учреждения в соответствии с компетенцией и действующим законодательством; - осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и Уставом учреждения.
Родительский комитет	<ul style="list-style-type: none"> - защищает законные права и интересы обучающихся Учреждения; - содействует обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса; - участвует в разработке локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, вносит предложения; - формирует предложения администрации Учреждения для повышения качества образовательного процесса; - участвует в подготовке Учреждения к новому учебному году; - контролирует, совместно с администрацией Учреждения, организацию качества питания, медицинского обслуживания обучающихся; поощряет родителей (законных представителей) благодарственными письмами, дипломами за активную работу в совете родителей, оказание помощи в проведении мероприятий Учреждения.

Созданная структура управления не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения и может предопределять изменения в этом развитии. В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация.

В ДОУ реализуется возможность участия в управлении детскими садами всех участников образовательного процесса. Директор ДОУ занимает место координатора стратегических направлений, структура и механизм управления ДОУ определяют стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса: педагогов, родителей (законных представителей), детей.