**Мотивация**

**Методика диагностики мотивации к достижению успеха Т.Элерса**

**Шкалы:** уровень мотивации к достижению успеха

**Назначение теста**

Дианостика мотивации к достижению успеха.   
**Инструкция к тесту**   
Вам будет предложен 41 вопрос, на каждый из которых ответьте «Да» или «Нет».

**Тест**

1. Когда имеется выбор между двумя вариантами, его лучше сделать быстрее, чем отложить на определенное время.   
2. Я легко раздражаюсь, когда замечаю, что не могу на все 100% выполнить задание.   
3. Когда я работаю, это выглядит так, будто я все ставлю на карту.   
4. Когда возникает проблемная ситуация, я чаще всего принимаю решение одним из последних.   
5. Когда у меня два дня подряд нет дела, я теряю покой.   
6. В некоторые дни мои успехи ниже средних.   
7. По отношению к себе я более строг, чем по отношению к другим.   
8. Я более доброжелателен, чем другие.   
9. Когда я отказываюсь от трудного задания, я потом сурово осуждаю себя, так как знаю, что в нем я добился бы успеха.   
10. В процессе работы я нуждаюсь в небольших паузах для отдыха.   
11. Усердие – это не основная моя черта.   
12. Мои достижения в труде не всегда одинаковы.   
13. Меня больше привлекает другая работа, чем та, которой я занят.   
14. Порицание стимулирует меня сильнее, чем похвала.   
15. Я знаю, что мои коллеги считают меня дельным человеком.   
16. Препятствия делают мои решения более твердыми.   
17. У меня легко вызвать честолюбие.   
18. Когда я работаю без вдохновения, это обычно заметно.   
19. При выполнении работы я не рассчитываю на помощь других.   
20. Иногда я откладываю то, что должен был сделать сейчас.   
21. Нужно полагаться только на самого себя.   
22. В жизни мало вещей, более важных, чем деньги.   
23. Всегда, когда мне предстоит выполнить важное задание, я ни о чем другом не думаю.   
24. Я менее честолюбив, чем многие другие.   
25. В конце отпуска я обычно радуюсь, что скоро выйду на работу.   
26. Когда я расположен к работе, я делаю ее лучше и квалифицированнее, чем другие.   
27. Мне проще и легче общаться с людьми, которые могут упорно работать.   
28. Когда у меня нет дел, я чувствую, что мне не по себе.   
29. Мне приходится выполнять ответственную работу чаще, чем другим.   
30. Когда мне приходится принимать решение, я стараюсь делать это как можно лучше.   
31. Мои друзья иногда считают меня ленивым.   
32. Мои успехи в какой-то мере зависят от моих коллег.   
33. Бессмысленно противодействовать воле руководителя.   
34. Иногда не знаешь, какую работу придется выполнять.   
35. Когда что-то не лрдится, я нетерпелив.   
36. Я обычно обращаю мало внимания на свои достижения.   
37. Когда я работаю вместе с другими, моя работа дает большие результаты, чем работы других.   
38. Многое, за что я берусь, я не довожу до конца.   
39. Я завидую людям, которые но загружены работой.   
40. Я не завидую тем, кто стремится к власти и положению.   
41. Когда я уверен, что стою на правильном пути, для доказательства своей правоты я иду вплоть до крайних мер.

**Обработка и интерпретация результатов теста**

**Ключ к тесту**  
Вы получили по 1 баллу за ответы «да» на следующие вопросы: 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 21, 22, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 37, 41.   
Вы также получили по 1 баллу за ответы «нет» на вопросы: 6, 13, 18, 20, 24, 31, 36, 38, 39.   
Ответы на вопросы 1, 11, 12, 19, 23, 33, 34, 35, 40 не учитываются.   
Подсчитайте сумму набранных баллов.   
**Интерпретация результатов теста**   
• *от 1 до 10 баллов*: низкая мотивация к достижению успеха;   
• *от 11 до 16 баллов*: средний уровень мотивации к достижению успеха;   
• *от 17 до 20 баллов*: умеренно высокий уровень мотивации к достижению успеха;   
• *свыше 21 балла*: слишком высокий уровень мотивации к достижению успеха.   
 Люди, умеренно и сильно ориентированные на успех, предпочитают средний уровень риска. Те же, кто боится неудач, предпочитают малый или, наоборот, слишком большой уровень риска. Чем выше мотивация человека к успеху – достижению цели, тем ниже готовность к риску. При этом мотивация к успеху влияет и на надежду на успех: при сильной мотивации к успеху надежды на успех обычно скромнее, чем при слабой мотивации к успеху.   
 Людям, мотивированным на успех и имеющим большие надежды на него, свойственно избегать высокого риска.   
 Те, кто сильно мотивирован на успех и имеют высокую готовность к риску, реже попадают в несчастные случаи, чем те, которые имеют высокую готовность к риску, но высокую мотивацию к избеганию неудач (защиту). И наоборот, когда у человека имеется высокая мотивация к избеганию неудач (защита), то это препятствует мотивации к успеху – достижению цели.

**Источники**

Методика диагностики мотивации к достижению успеха Т.Элерса / Розанова В.А. Психология управления – М., 1999. С.105-106.