**Экспресс-диагностика системно-характерологических отношений личности**

**Шкалы:** отношение к людям, отношение к делу, отношение к себе, отношение к вещам

**Назначение теста**

Общеизвестно, что характерологические особенности непосредственно влияют на мотивацию, отношение к делу, к другим членам группы, к руководству. Эффективный руководитель должен знать как основополагающие черты своего собственного характера, так и особенности характера своих сотрудников. Предлагаемая методика нацелена на выявление психологической структуры характера в форме профиля.

**Инструкция к тесту**

Перед вами оценочный лист. С его помощью по семибалльной шкале определите степень выраженности черт своего характера или характера другого оцениваемого лица, поставив соответствующую точку на шкале баллов. После этого соедините все точки сплошной линией, и вы получите профиль характера. При этом семью баллами (левая часть шкалы) оцениваются ярко выраженные черты высоконравственного поведения.

**Тест**

0 1 2 3 4 5 7
1 Тактичность Бестактность
2 Принципиальность Беспринципность
3 Отзывчивость Равнодушие
4 Организованность Безалаберность
5 Трудолюбие Лень
6 Самокритичность Самомнение
7 Инициативность Безынициативность
8 Альтруизм Эгоизм
9 Уверенность в себе Неуверенность
10 Аккуратность Неряшливость
11 Бережливость Расточительность
12 Умеренность в потребностях Стремление к наживе
0 1 2 3 4 5 7

**Обработка и интерпретация результатов теста**

Максимальная сумма баллов, которую можно получить, равна 84. Благоприятным для действий в слаженной группе считается профиль с суммой баллов свыше 54; средним – от 30 до 54 баллов; неблагоприятным – менее 30 баллов.

Сделайте вывод о четырех видах отношений. Для этого подсчитайте полученные баллы по секциям:

**Отношение Вопросы**
к людям 1 2 3
к делу 4 5 6
к себе 7 8 9
к вещам 10 11 12

О степени выраженности каждой из системы отношений можно судить на основании следующих показателей:

• 12,6 и более – высокая;
• 7,5 – 12,5 – средняя;
• 7,4 и менее – низкая.